## Indennità di Direttore Generale

SFG30 05/12/2011

L' indennità riconosciuta al segretario comunale per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale deve essere erogata durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità e fino alla scadenza dell'incarico?

Se la specifica indennità prevista dall'art. 44 del CCNL del 16.5.2001 è corrisposta ogni mese, in misura fissa, e se il segretario l'ha percepita nel mese precedente l'inizio del congedo di maternità, egli ha diritto a percepirla sia per il periodo del congedo di maternità sia per i primi trenta giorni dell'eventuale congedo parentale.

Depongono per tale soluzione sia i commi 4 e 5 dell'art. 22 del citato CCNL del 16.5.2001 che si riferiscono, genericamente, alla retribuzione fissa mensile, sia, indirettamente, l'art. 23 del D.Lgs.151/2001, espressamente richiamato anche dall'art. 34 dello stesso decreto legislativo (relativo al congedo parentale), secondo il quale, per stabilire il trattamento economico spettante nei periodi di congedo, si deve tener conto della retribuzione percepita nel "...periodo di paga quadrisettimanale o mensile scaduto ed immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha avuto inizio il congedo di maternità".